

國立屏北高中111年度性別平等教育實施計畫

110年11月30日性別平等教育委員會通過

壹、依據：

- 1、性別平等教育法第6條。
- 2、校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治準則第2、4、5條。
- 3、依據本校校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治規定。

貳、目的：

- 1、豐富性別平等教育資源，積極推動性別平等教育。
- 2、增進全校教職員工生及家長對性侵害、性騷擾及性霸凌防治的認知及處理能力。
- 3、增進全體教職員工、學生、家長之性別人權意識及相關法規知能。
- 4、維護性別、性別特質、性別認同或性傾向處於不利處境及懷孕學生之受教權。
- 5、建置性別平等之學習環境與安全之校園空間，建立無性別歧視之教育環境。

參、實施期程：111年1月1日至111年12月31日

肆、主辦單位：各行政處室

伍、協辦單位：各科教師與職員

陸、實施方式及內容：

項次	項目	日期	內容	主辦單位	協辦單位
1	定期維護並充實性別平等教育專區	每月	網站內公告性平會委員名單、實施計畫及相關法規與學習資源。	學務處	圖書館
2	編列經費	110.3	編列推動性別平等教育相關活動預算。	主計室	各處室
3	獎勵參與處理性別相關事件調查人員	111.1-111.12	1.性別平等教育委員。 2.性別平等業務承辦人。 3.性別平等教事件調查與協辦人員。	學務處	人事室
4	充實性別平等教育相關教學資源	110年11月	蒐集/購置性別平等教育相關教學資源，於110年11月召開圖書館委員會審議，檢視審議所充實圖書是否符合性平精神。	圖書館	教務處
5	性別平等教育融入各科課程設計	每學期	111年3月、111年9月於各科教學研究會討論。 1. 依性別平等教育課程能力指標檢視各科已融入之性別教育課程，強化其不足之處，並發展學習評量，以評估學生學習成效。 2. 現已融入之科別為健康與護理、公民、生涯規劃、美術等科目。	教務處	各學科
		111.1-111.12	薦派教師參加性別平等教育融入課程相關研習。	教務處	輔導室 學務處

		每學年	於111年8月，辦理校內性別教育融入課程研習，邀請性別教育辦理成效優異之友校蒞校分享。	教務處	輔導室
6	各科研發性別平等教育教材	111.1-111.12	1. 發展性別教育教師發展社群。 2. 研發教材教師予以敘獎。	教務處	各學科
		111.2-111.6	開設高二「性別心理學」選修課，鼓勵對於性別議題有興趣之學生選修，如：多元性別、性別與權力等。	教務處	藝能科
7	增進教職員性別平等專業知能	111.2-111.11	【性別平等教育委員會委員】 辦理性別平等教育委員會委員研習活動。擬辦理以下2場研習： 1. 時間:111年4月 主題：校園性別事件法令與案例研討 2. 時間:111年10月 主題：校園性別事件處理實務 【教職員工】 1. 將性別平等教育宣導融入導師會報討論題綱。 2. 邀請性別專家針對輔導教師進行性別平等教育輔導知能增能指導。 3. 聘請專家學者蒞校分享校園性別平等教育，講座後進行問卷調查以評估成效。 擬辦理以下2場講座： (1) 時間：111年7月 主題：校園性別事件中教育人員的權利、義務與責任 (2) 時間：111年8月 主題：校園性別事件案例研討	學務處	輔導室

		111.1-111.12	1. 薦派教職員參加校外有關性別平等教育、校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治研習或活動。 2. 委員於性別平等教育委員會議中分享研習內容與心得。 3. 委員參與之研習資料公告於本校性別平等教育專區，供教師參閱。 (1) 提供新進人員及社團教師性平的知能研習管道。(與110年8月校務會議合併辦理。)	人事室	學務處 輔導室
8	增進學生性別平等教育知能	111年2月 111年11月	1. 於早自修或校內集會進行性別平等教育資訊宣導。 2. 設計性別平等教育主題(可請健護老師提供)，學生進行閱讀與心得撰寫。 3. 將性別平等教育議題(可請健護老師提供)納入班會時間討論。 4. 聘請專家學者蒞校演講與學生分享性別平等教育，講座後進行問卷調查以評估學習成效。 5. 擬辦理以下2場講座： (1) 時間：111年2月 主題：情感教育 (2) 時間：111年11月 主題：校園性侵害、性騷擾及性霸凌之辨識與預防	學務處	輔導室
9	營造安全學習環境及空間	111.3 111.9	每學期初檢視並更新校園安全(危險警示)地圖並公告。	總務處	學務處
		111.3 111.8	定期檢視校園整體安全並改進硬體設施現況。	總務處	學務處 教務處
		每學期	舉行校園空間安全檢視說明會並公告檢視成果、相關紀錄、檢視校園危險空間改善進度，並適時維護與更新校園安全設施。	總務處	教務處 學務處 輔導室
		111.1-111.12	針對校園安全警示區域加強巡查並有紀錄可查。	學務處	教官室
		111.1-111.12	針對被轉介或有需求之學生，擬定輔導計畫，進行個別諮商與追蹤輔導。	輔導室	學務處 教務處 總務處

		111.1-111.12	1. 對懷孕學生積極維護受教權，召開學生懷孕事件處理小組會議，提供學生諮商輔導、衛生醫療資源與硬體設備等必要之協助。 2. 提供懷孕學生家長諮詢與支持，及提供相關衛生醫療與社福資源。	輔導室 學務處	教務處 總務處
10	校園文化環境 與社區推展	111.1-111.12	1. 以性騷擾、性侵害與性霸凌法令宣導，及青少年情感教育等議題編製性別平等教育相關之文宣刊物，張貼於各班公佈欄及各廁所。 2. 辦理親職教育專題講座，結合性別時事議題，邀請家長參與討論及分享。 3. 本校公務人員另依據「行政院及所屬機關學校推動公務人員終身學習實施要點」進行有關性別主流化相關數位課程之學習，年度內依據上級機關訂定之最低學習時數，由人事室於系統中檢核同仁學習狀況，對於學習績效優良的同仁予以行政獎勵；學習時數未達最低標準者則給予稽催提醒。	輔導室 學務處	人事室

捌、經費概算：本年度推動性別平等教育各項活動所需經費120,000元整，概算如下附表，

各項經費得於推動或處理性別事件流用並實報實銷。

經費項目	單價 (元)	數量	單位	總價(元)	說明
講座鐘點費(外聘)	2,000	4	1節	8,000	增進教職員性別平等專業知能。
講座鐘點費(外聘)	2,000	4	1節	8,000	增進性平委員性別平等專業知能。
講座鐘點費(外聘)	2,000	4	1節	8,000	增進學生性別平等教育知能。
出席費	2,500	2	人次	5,000	上下學期校園性別事件調查。
撰稿費	1,000	5	千字	5,000	上下學期校園性別事件調查。

諮商輔導(外聘)	2,000	6	1	12,000	新增男性諮商師。
性平課程(內聘)	400	20	1	8,000	新增諮商課程。
出席費	2,500	2	人次	5,000	專家學者每學年出席校園安全空間說明會。
健保補充保費	1,245	1	式	1,245	外聘講師與專家學者用(2.11%)。
交通費	500	2	人次	1,000	增進教職員性別平等專業知能講座。
交通費	500	2	人次	1,000	增進性平委員性別平等專業知能。
交通費	500	2	人次	1,000	增進學生性別平等教育知能。
交通費	500	2	人次	1,000	上下學期校園性別事件調查。
交通費	500	2	人次	1,000	專家學者每學年出席校園安全空間檢視會議。
交通費	1,000	6	人次	6,000	薦派人員參與相關研習及調查人員訓練等。
印刷費	50	30	份	1,500	性別平等教育委員知能研習會議手冊資料15*2。
印刷費	200	5	份	1,000	成果手冊印製。
膳費	80	60	人*場	4,800	性平委員13+1講師、工作人員1人，上下學期共60人。
雜支	1,455	1	式	1,455	辦理性別平等教育相關支出。
圖書	20,000	1	式	20,000	
法律顧問	20,000	1	式	20,000	
總計				120,000	

玖、獎勵：推動性別平等教育年度工作及參與性別相關事件調查處置有功人員，依「公立高

級中等以下學校教師成績考核辦法」與「公務人員考績法及其施行細則」核實

敘獎。

拾、本計畫經性別平等教育委員會會議討論通過，校長核定後實施，修正時亦同。