# 國立屏北高級中學115學年度性別平等教育實施計畫

115年6月23日性別平等教育委員會通過

壹、依據：

1、 性別平等教育法。

2、 校園性別事件防治準則。

3、 本校性別平等教育委員會設置要點。

貳、目標：

1、 豐富性別平等教育資源，積極推動性別平等教育。

2、 增進全校教職員工生及家長對性別事件防治的認知與處理能力、性別人權意識及相關法規知能。

3、 推動性別平等教育課程融入各科教學。

4、 落實校園性別事件之防治工作、調查處理及教育輔導。

5、 維護性別、性別特質、性別認同或性傾向處於不利處境及懷孕學生之受教權。

6、 建立並改善性別平等之校園空間，保護教職員工生之人身安全。

參、組織分工與職掌：

| | 組織分工 | 主要職掌 | 負責處室 | 備註 |
|---|---|---|---|---|
| 一 | 行政與防治組 | 1. 統整各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其成果。<br>2. 研擬修訂性別平等教育實施規定及校園性別事件防治規定等相關規定。<br>3. 涉及校園性別事件通報之協調聯繫。<br>4. 受理校園性別事件之申請/檢舉與處理相關行政事宜。<br>5. 召開性平會會議，調查及處理與性別平等教育法有關之案件。<br>6. 建立校園性別事件及行為人檔案資料，並負責於行為人轉至其他學校就讀或服務時之通報事宜。<br>7. 其他有關推動性別平等教育行政與防治之業務。<br>8. 規劃辦理學生性別平等教育相關活動。<br>9. 規劃辦理教職員工及家長性別平等教育相關活動。<br>10. 編列每年度推動性別平等教育相關專案經費概算。 | 學務處<br>人事室<br>主計室 | |
| 二 | 課程與教學組 | 1. 發展性別平等教育課程之教學、教材及評量；教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則。<br>2. 規劃性別平等教育(含情感教育、性教育及尊重不同性別、性別特徵、性別　特質、性別認同、性傾向教育，及性侵害、性騷擾、性霸凌防治教育等)融入各科教學、並且每學年應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。<br>3. 協助處理與性別平等教育法有關案件之學生當事人學籍、課程、成績及相關人員課務。<br>4. 安排校園性別事件當事人接受性別平等教育課程相關事宜。<br>5. 其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。 | 教務處<br>圖書館 | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 三 | 諮商與輔導組 | 1. 提供性平事件之當事人、家長、相關人等之心理諮商、諮詢、轉介相關資源及追蹤輔導等服務。<br>2. 提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。<br>3. 提供其他有關性別事件當事人之輔導事宜。 | 輔導室 | |
| 四 | 環境與資源組 | 1. 定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全，建立安全及性別平等之環境。<br>2. 辦理校園安全空間檢視說明會，公告檢視成果、並作成紀錄。<br>3. 繪製並更新校園安全地圖，改善校園空間安全。<br>4. 其他有關性別平等教育之環境與資源業務。 | 總務處 | |
| 五 | 其他 | 1. 將校園性別事件防治準則規定納入教師聘約。<br>2. 辦理教職員工性平研習或相關進修活動，建構教職員工性平意識。<br>3. 協助審查學校各類社團、特殊班級專業課程等外聘教師及學校專車司機之不適任人員事先查核及定期查核。 | 人事室 | |
| | | 協助性別平等教育各項活動與業務之經費核銷。 | 主計室 | |

肆、實施策略：

一、原則：

1. 每學年應辦理教師、學生宣導活動及性別平等教育研習。
2. 本校性別平等教育委員13人，任期一年，以校長為主任委員，委員應具性別平等意識，且不得有違反性別平等之行為。其中女性委員應占委員總數二分之一以上，並得聘教師代表、職工代表、家長代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員。委員會應建立性別歧視與性別事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴制度，並視個案之特殊性，邀請相關專業人士處理。
3. 教師於教學時若發現所用教材或教學媒體，有足以引起歧視觀念或性別事件之虞，應即予以澄清。

二、內容：

1. 學習自我肯定、破除性別角色刻板印象。
2. 了解性心理及性生理、尊重他人身體之自主權、隱私權。
3. 辨識危險情境、學習應變策略，防制性騷擾與約會強暴。
4. 學習受害應變及認識求助資源。
5. 認識性別平等的法律觀念、類型及影響。

三、方式：

1. 將課程融入全民國防教育及健康與護理、公民與社會、生涯規劃、生命教育、社團活動等教學活動中，以團體輔導、分組討論、辯論會等方式實施。
2. 利用週會專題演講，或班會、社團活動等時間，以提供宣導資料、討論、徵文、海報展等方式實施。
3. 輔導方式以座談、影片賞析、疑難問答、成長團體等實施。
4. 教師以專題演講、影片、讀書會、團體討論等實施。
5. 推動性別平等教育工作及參與性別相關事件調查處置有功人員，依「公立高級中等以下學校教師成績考核辦法」、「國立屏北高級中學職員獎懲要點」與「公務人員考績法及其施行細則」核實敘獎。

伍、 執行內容：

| 項目 | 實施方式 | 實施內容 | 時程 | 對象 | 承辦處室 |
|---|---|---|---|---|---|
| 一、行政組織與運作 | 遴聘 | 遴聘性別平等教育委員 | 115/8 | 全體教職員 | 校長室<br>學務處 |
| | 會議 | 1. 召開性別平等教育委員會。<br>2. 討論及檢核性別平等教育實施計畫內容。<br>3. 召開性別平等教育委員會，針對本學年度實施計畫進行工作檢討。<br>4. 召開性別平等教育委員會，研擬修訂下學年度實施計畫。 | 115/6 | 性別平等教育委員 | |
| | | 召開性別平等教育委員會，針對校園性別事件進行討論與處置。 | 不定期 | | |
| 二、性別事件防治與處理 | 活動與講座 | 1. 友善校園週辦理宣導。<br>2. 教職員性別觀念宣導活動。<br>3. 聘請專家學者蒞校演講與學生分享性別平等教育。<br>4. 116年4月20日為「性別平等教育日」。 | 115/8<br>｜<br>116/6 | 全體師生 | 生輔組<br>訓育組 |
| | 研習 | 1. 辦理教職員工性別平等教育知能研習。<br>2. 辦理性平委員之性別平等調查與處理知能研習。<br>3. 薦派教師參加校外辦理之性平相關研習。 | 校內：1~3 次<br>校外：不定期 | 全校教職員工 | 學務處 |
| | 宣導 | 1. 利用集會宣導性平事件申訴或檢舉專線。<br>2. 學務處網頁公告性平相關法規與資訊。<br>3. 對於前學年度發生案件之樣態進行重點防治宣導。 | 不定期 | 全體師生 | |
| 三、課程規劃與教學 | 融入教學 | 依據課綱暨本校115學年度課程計畫書實施。 | 115/9<br>｜<br>116/6 | 全體學生 | 教務處 |
| | 講座 | 性別平等宣導專題演講。 | 115/9 | 全體師生 | 學務處 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | 研習 | 1. 強化性平委員之性別平等之調查與處理知能。<br>2. 薦派教師參加校外之相關研習。<br>3. 學務處辦理性平講座。 | 不定期 | 全校教職員 | 學務處 |
| | 採購 | 持續購置性別平等相關書籍及影片。 | 115/11 | 全體學生 | 圖書館<br>教務處 |
| 四、落實防治處理流程 | 檢視 | 1. 設專職人員處理性平業務，以生輔組為通報與申訴收案單位。<br>2. 建置與宣導校園性別事件處理流程，確實完成各項通報，並進而轉介性平委員會討論與處理。 | 115/9<br>｜<br>116/7 | 全體學生 | 學務處<br>生輔組 |
| 五、校園安全 | 檢視 | 1. 針對校園空間安全進行檢視與修繕，並利用集會、學生幹部訓練加以宣導說明。<br>2. 校園安全地圖，於性平會中討論。 | 115/9<br>｜<br>116/7 | 全體學生 | 總務處<br>生輔組 |

伍、本計畫所需經費由各處室相關經費與學務處性別平等教育相關經費項下核支。

陸、獎勵：推動性別平等教育年度工作及參與性別相關事件調查處置有功人員，依「公立高級中等以下學校教師成績考核辦法」、「國立屏北高級中學職員獎懲要點」與「公務人員考績法及其施行細則」核實敘獎。

柒、本計畫經性別平等教育委員會會議決議，陳請校長核定後實施，修正時亦同。